

# 安徽工业职业技术学院质量监控处文件

安工职质[2020]04号

## 关于开展2019-2020学年教师教学业务考核工作的通知

各系（ ）：

为客观、公正、细致地做好2019-2020学年教师教学业务考核工作，各系（ ）严格依据《关于印发〈安徽工业职业技术学院教师教学业务考核评分细则〉的通知》（安工职〔2017〕84号）文件要求对教师行考核评分，现将具体事宜通知如下：

### 1、考核期

2019年7月13日-2020年7月12日

### 2、考核对象

全体专（兼）教师

### 3、考核内容

2019-2020学年的考核总分由以下两部分组成：

（1）2019-2020学年第二学期按《安徽工业职业技术学院教师教学业务考核评分细则》中下表内容行考核，考核得分与2019-2020学年第一学期学期的考核得分取平均后，作为2019-2020学年的考核得分（共85分）

序号	考核目	考核要求	分值
1	师德师风与工作态度(30分)	1、加强师德师风建设,严格遵守规章制度,免发生教学差或教学事故。	10
		2、爱岗敬业,关心集体,积极合作系或教研室做好日常工作。	10
		3、强化团队意识,积极参加教研活动和系活动。	10
2	教学与业绩(55分)	1、积极开展教学工作。	10
		2、认真备课,积极用信息技术改变传统教学方式。	8
		3、课堂教学效果好,学生满意度。	35
		5、积极开展创新实践活动。	2
<b>合计</b>			

注:学生满意度测评系统开放时 : 第17周周一(6月29日)  
~第17周周五(7月3日)。

(2)2019-2020 学年指导学生参加职业技能竞赛和教师发展目标为学年考核(共15分)。

序号	考核目	考核要求	分值
2	教学与业绩(5分)	4、积极指导技能大赛,取得优异成绩。	5
3	教师发展(10分)	1、争做师德模范,取得荣誉称号。	5
		2、积极参加各类专业培训和挂职锻炼,提升专业能力。	5
		3、积极申报教研项目,研究成果丰富。	5
		4、积极申报科研项目,研究成果丰富。	5
		5、积极开展技术服务,提升专业应用能力。	5
		6、发表水平文章。	5
		7、积极申请专利。	5
		8、教学成果丰富或本人参与取得优异成	5

		绩。	
		9、编写、出版教材	5
合计			

#### 4、相关要求

(1) 各系（ ）要认真组织考核组审查教师提供材料，并依据掌握的相关材料，对教师一学年来的工作业绩 行客观公正的评价。其中优秀等次比例不 参加考核教师总数的 25%，合格和不合格比例不低于参加考核教师总数的 15%。

(2) 各系（ ）于 2020 年 7 月 20 日前将 表 1、2、3 电子稿及系（ ）盖章打印稿一份报 控处王小英副主任处，学考核工作 导小组将对考核结果予以审核。

表 1：安工职 2019-2020 学年第二学期教师教学业务考核结果汇总表

件 2：安工职 2019-2020 学年教师指导竞 与发展 目考核结果汇总表

件 3：安工职 2019-2020 学年教师教学业务考核结果汇总表

控处

2020 年 6 月 29 日





表 3:

安工职 2019-2020 学年教师教学业务考核结果汇总表

系 : \_\_\_\_\_ (盖章)

序号	所属系	姓名	性别	出生年月	专业技术职务及学科	考核结果 (总成绩)	考核结果 (等次)

注：考核结果（等次）栏目中分别填写：优秀、良好、合格、不合格